

## Golden Crescent Workforce Development Board Notice

# *Equal Opportunity Is the Law*

The Golden Crescent WDB, as a recipient of Federal financial assistance, must provide the following notice that it does not discriminate on any prohibited ground.

### **EQUAL OPPORTUNITY IS THE LAW**

It is against the law for this recipient of Federal financial assistance to discriminate on the following bases: against any individual in the United States on the basis of race, color, religion, sex (including pregnancy, childbirth, and related medical conditions, sex stereotyping, transgender status, and gender identity), national origin (including limited English proficiency), age, disability, or political affiliation or belief, or against any beneficiary of, applicant to, or participant in programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act, on the basis of the individual's citizenship status or participation in any WIOA Title I-financially assisted program or activity.

The recipient must not discriminate in any of the following areas: deciding who will be admitted, or have access, to any WIOA Title I-financially assisted program or activity; providing opportunities in, or treating any person with regard to, such a program or activity; or making employment decisions in the administration of, or in connection with, such a program or activity. Recipients of federal financial assistance must take reasonable steps to ensure that communications with disabilities are as effective as communications with others. This means that, upon request and at no cost to the individual, recipients are required to provide appropriate auxiliary aids and services to qualified individuals with disabilities.

### **WHAT TO DO IF YOU BELIEVE YOU HAVE EXPERIENCED DISCRIMINATION**

If you think that you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I-financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation with either:

- the recipient's Equal Opportunity Officer (or the person whom the recipient has designated for this purpose); or

- the Director, Civil Rights Center (CRC), U. S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210 or electronically as directed on the CRC website at [www.dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc).

If you file your complaint with the recipient, you must wait either until the recipient issues a written Notice of Final Action, or until 90 days have passed (whichever is sooner), before filing with the CRC (see address above). If the recipient does not give you a written Notice of Final Action within 90 days of the day on which you filed your complaint, you may file a complaint with CRC before receiving that notice. However, you must file your CRC complaint within 30 days of the 90-day deadline (in other words, within 120 days after the day on which you filed your complaint with the recipient). If the recipient does give you a written Notice of Final Action on your complaint, but you are dissatisfied with the decision or resolution, you may file a complaint with CRC. You must file your CRC complaint within 30 days of the date on which you received the Notice of Final Action.

If you wish to file a complaint, please ask for the Workforce Center Director, or contact:

Golden Crescent Workforce Development Board  
Susan Snow, EO Officer  
120 S. Main Street, Suite 501  
Victoria, Texas 77901  
(361)576-5872 / Fax: (361)573-0225  
Relay Texas: 711 or  
1-800-735-2989 (TDD)  
1-800-735-2988 (Voice)

Boone Fields, TWC EO Officer  
101 E. 15th Street Rm. 504  
Austin, Texas 78778  
(512) 463-2400 / Fax: (512) 463-2444  
Relay Texas: 1-800-735-2989 (TDD)  
1-800-735-2988 (Voice)



Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities  
Equal Opportunity Employer / Program

# *La Igualdad de Oportunidades Es La Ley*

Golden Crescent WDB, como recipiente de asistencia financiera federal, tiene que proveer la siguiente noticia que no discrimina por motivos de cualquier base prohibido.

## **LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY**

La ley prohíbe que este beneficiario de asistencia financiera federal discrimine por los siguientes motivos: contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo (incluyendo el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas, y los estereotipos sexuales, el estatus transgénero y la identidad de género), origen nacional (incluyendo el dominio limitado del inglés), edad, discapacidad, afiliación o creencia política, o contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitación que reciben apoyo financiero bajo el Título I de la ley de Innovación y Oportunidad en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), debido a su ciudadanía, o por su participación en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Título I de WIOA.

El destinatario de tal asistencia no debe discriminar en ninguno de los conceptos a continuación:

- en decidir quiénes han de ser admitidos o tener acceso a cualquier programa o actividad que cuente con apoyo financiero a tenor del Título I de la WIOA;
- en la provisión de oportunidades en tal programa o actividad y en el trato a cualquier personal con respecto al programa o actividad;
- o en la toma de decisiones de empleo en la administración de tal programa o actividad o con respecto al mismo.

### **Qué Hacer Si Usted Cree Haber Sido Discriminado/a**

Si cree haber sufrido discriminación en un programa o actividad con apoyo financiado a tenor del Título I de la WIOA, puede presentar una queja, dentro de los 180 días subsiguientes a la fecha de la supuesta infracción, con:

- El Oficial de Igualdad Oportunidades del destinatario del destinatario de asistencia federal (o la persona designada por el destinatario para ese efecto); o bien con
- Director, Civil Rights Center (CRC), U. S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210 o electrónicamente como indica el sitio web del CRC [www.dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc).

Si presenta su queja con el destinatario de asistencia federal, tendrá que esperar a que este le expida un Aviso Acción Definitiva por escrito, o hasta transcurridos 90 días (en la más temprana de las dos fechas) antes de presentar su queja al CRC).

Si el destinatario de asistencia federal no le entrega un Aviso de Acción Definitiva por escrito dentro de los 90 días de la fecha de presentación de su queja, usted no tiene obligación de esperar a que el destinatario le expida dicho Aviso para presentar una queja con el CRC. Por otra parte, la queja con el CRC debe presentarse dentro de los 30 días del vencimiento del plazo de 90 días, es decir, dentro de 120 días a partir de la fecha en que presento su queja con el destinatario.

Si este le entrega un Aviso de Acción. Si este le entrega un Aviso de Acción Definitiva por escrito con respecto a su queja y usted sigue inconforme con la decisión o resolución, puede presentar una queja con el CRC. Hay que presentarla dentro de los 30 días subsiguientes a la fecha en que recibió el Aviso de Acción Definitiva.

Si desea presentar una queja, sírvase preguntar por el Director del centro de fuerza laboral, o comuníquese con:

Golden Crescent Workforce Development Board  
Susan Snow, Oficial de Igualdad Oportunidades  
120 S. Main Street, Suite 501  
Victoria, Texas 77901  
(361)576-5872 / Fax: (361)573-0225  
Relay Texas: 711 or  
1-800-735-2989 (TDD)  
1-800-735-2988 (Voz)

Boone Fields, Oficial de Igualdad Oportunidades de la TWC  
101 E. 15th Street Rm. 504  
Austin, Texas 78778  
(512) 463-2400/ Fax: (512) 463-2444  
Relay Texas: 1-800-735-2989 (TDD)  
711 or 1-800-735-2988 (Voz)



Ayudas auxiliares y servicios están disponibles a petición para individuos con incapacidades  
Empleador con igualdad de oportunidad de empleo / programas